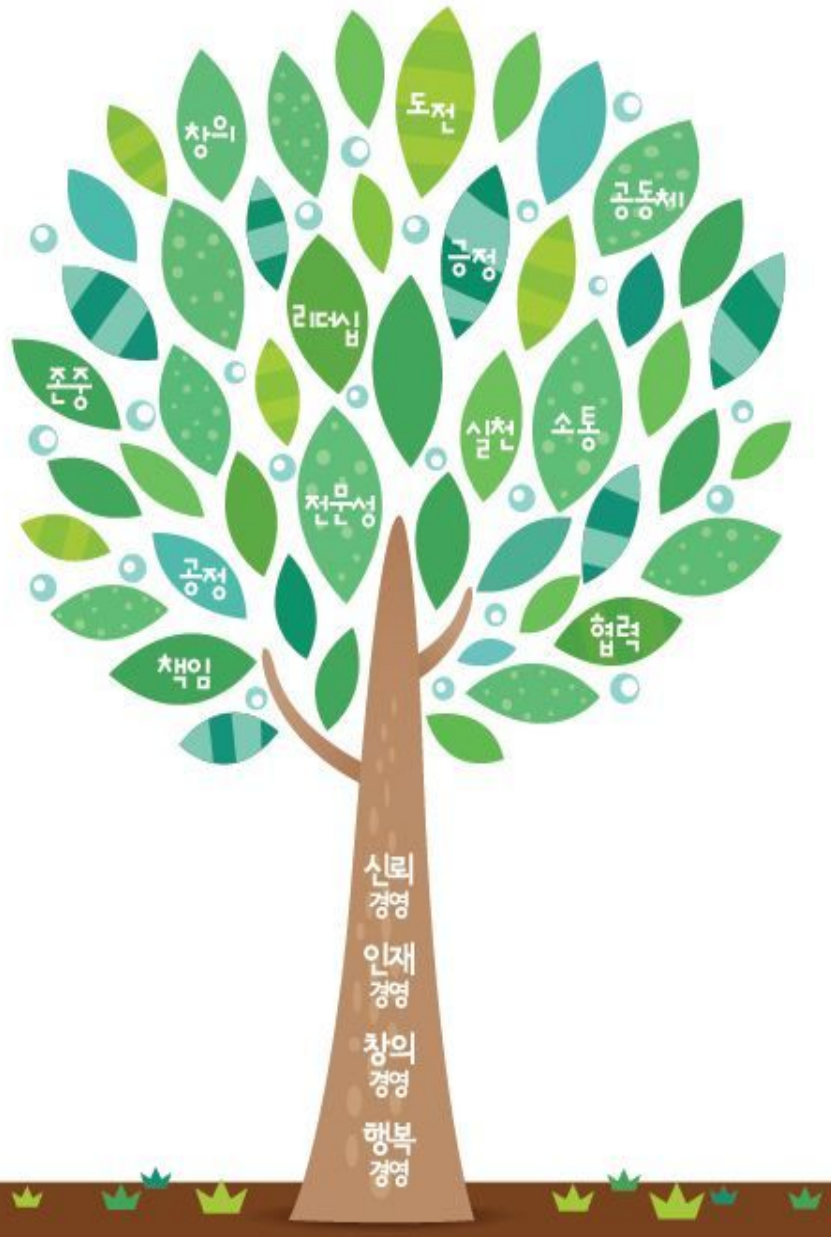


차세대
리더양성
프로그램



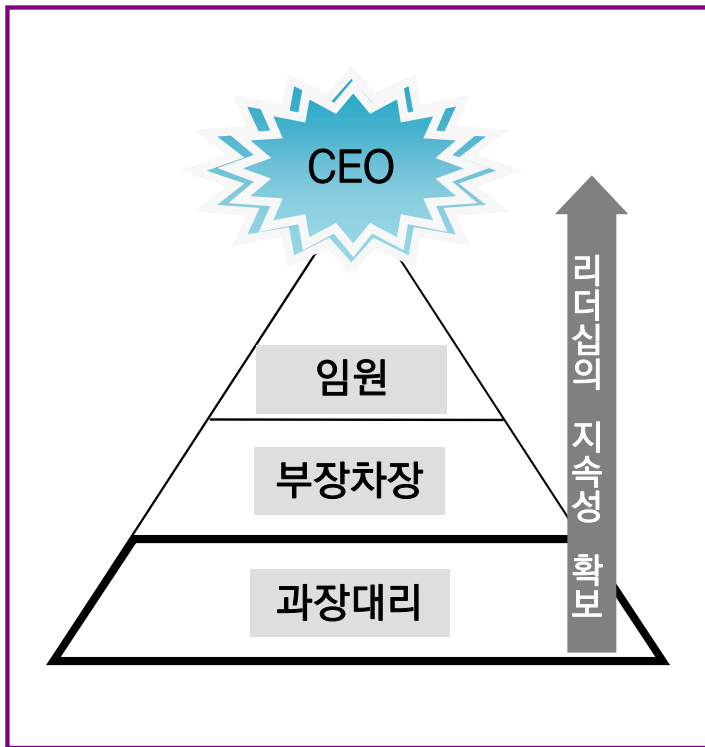
#. 차세대 리더교육 프로그램

- 1) 차세대 리더교육 프로그램 개요
- 2) HELDP(임원) 과정
- 3) HLDP(차장.부장) 과정
- 4) HIDP(과장.대리) 과정

차세대 리더교육 프로그램 개요

차세대 리더의 체계적인 육성을 통한 차세대 리더 육성 프로그램

각 기업의 차세대 리더의 체계적인 육성을 통한 Leadership의 지속성 방안 수립



HELDP
(임원)

▪ 차기 경영진

환경 변화에 따른 다양한 위기 극복 능력 배양을 통한 경영자로서의 Leadership 확립

HLDP
(부장차장)

▪ 차세대 리더

사업과 조직을 창조, 재구축할 수 있는 실천적 경영 능력을 가진 인재로 육성

HIDP
(과장대리)

▪ 혁신 추진자

실무 현장의 혁신을 주도적으로 추진하는 중간 관리자로서 지속적인 조직의 혁신 추진자

HELDP (Hyundai Executive Leader Development Program)

임원은 Business management, Creative management, Role management(BCR) 의 세가지 영역에서 역할과 역량 필요

Chapter 1



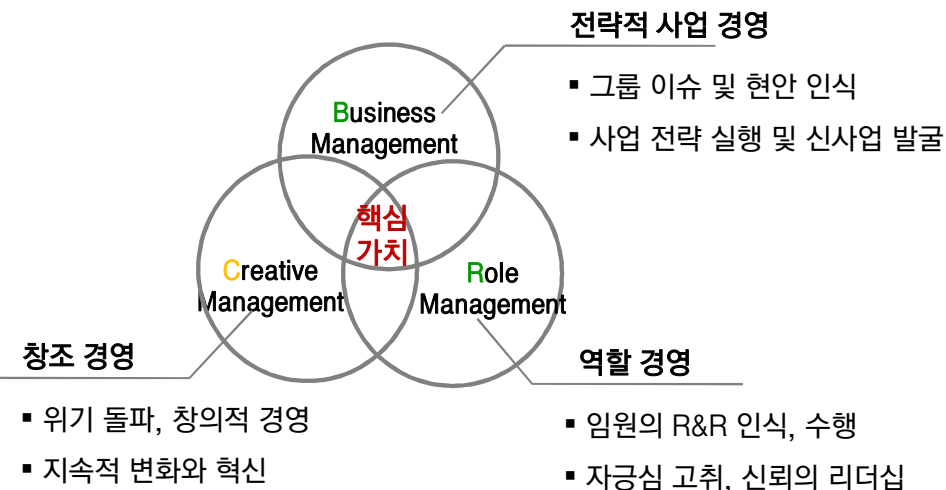
과정 대상

모든 기업의 전 임원

과정 개요

임원에게 기대되는 3가지 영역(전략적 사업 경영, 역할 경영, 창조 경영)에서의 역할과 기대에 대해 이해하고 실천 방안을 모색함으로써 전반적인 경영 리더십 능력의 향상을 도모할 수 있습니다.

프로그램 Frame



과정 목적

그룹의 임원으로서 조직의 방향과 비전, 가치를 명확히 인식하여 조직원들에게 전파할 수 있음
 임원으로서의 역할과 책임을 숙지하여 조직원들의 자긍심을 높이기 위한 리더십을 발휘할 수 있음
 그룹의 최신 이슈와 관련하여 혁신적이며 창의적인 문제 해결 방안 및 실행계획을 수립할 수 있음.

과정 구성

임원들이 실제로 교육에 참여하는 워크숍 형태를 중심으로 교육 과정 구성
 워크숍을 통해 조직의 실제적인 현안 및 문제점 도출/ 해결방안 및 실천방안 수립

모 들	교육 내용	교육 방법
그룹 전략방향 공유	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 그룹의 주요 이슈 및 현안 인식 	
Executive W/S	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주요 임원 Workshop 주제 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 리스크 대응전략, 임직원 신뢰구축 기업의 도전 과제 등 ▪ Break-out Session I <ul style="list-style-type: none"> - 주제별 열린 토론 실시(session I) ▪ Break-out Session II <ul style="list-style-type: none"> - 주제별 열린 토론 실시(session II) ▪ Convergence <ul style="list-style-type: none"> - 토론 내용 읽기, 우선순위 투표 ▪ Movement to Action <ul style="list-style-type: none"> - 행동계획(Action Plan) 결정 및 작성 ▪ Closing the Circle <ul style="list-style-type: none"> - 피드백, Check-Out 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 토의 / 실습
임원의 역할	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leader shift의 시대/ 진정한 리더십 	
W/S 결과 브리핑	<ul style="list-style-type: none"> ▪ W/S 전반적 진행 결과 브리핑 ▪ 팀별 액션플랜 발표 	

*교육 세부 일정은 협의 후 조정 가능

HLDP (Hyundai Leader Development Program)

3가지 중점 추진 전략을 토대로 3개년 실행방안 수립

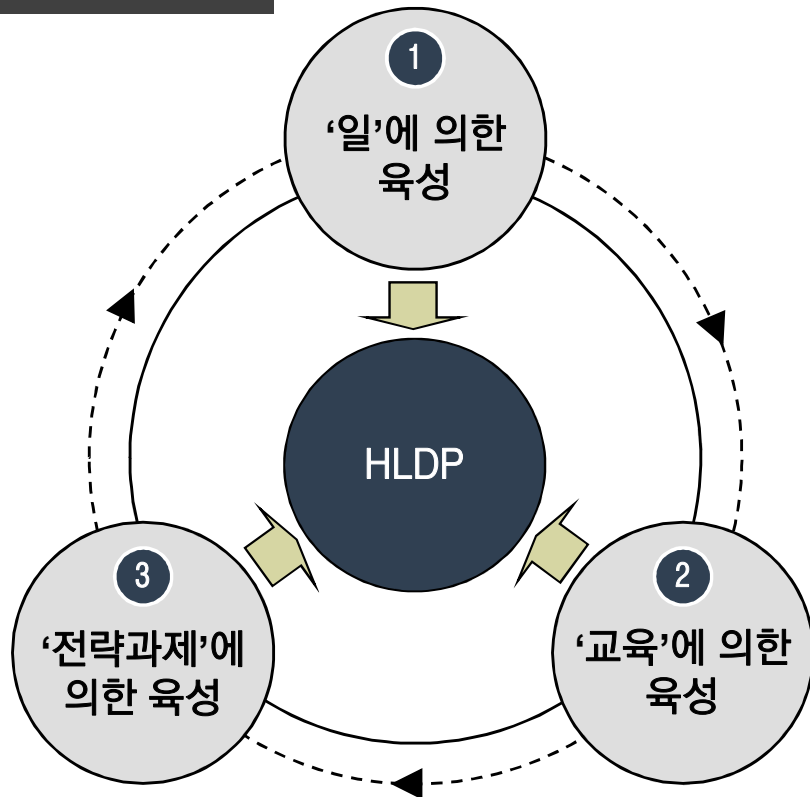
Chapter 1



과정 대상

기업의 차장.부장급 성과 우수자

과정 개요



1 '일'에 의한 육성

- HLDP 대상자에게 개인경력개발계획서 작성을 진행하여 개인 희망 부서(핵심 Position) 이동을 지원 → 경력개발

2 '교육'에 의한 육성

- Step 1. MBA 중심의 Performance Leader 양성
- Step 2. 창의적 의사결정 역량 증대를 통한 창조적 리더 양성
- Step 3. 글로벌 역량 증대를 통한 글로벌 리더 양성

3 '전략과제'에 의한 육성

- 액션러닝을 통해 현장의 전략과제 발굴 및 실행계획 수립
- 액션러닝 과제의 현장 실천을 통한 과제 완결 및 성찰

HLDP (Hyundai Leader Development Program)

3가지 중점 추진 전략을 토대로 3개년 실행방안 수립

Chapter 1



Framework

Purpose

차세대 경영 후보자로서 사업 전략 추진 및 조직을 선도할 핵심인재 육성

Development

1

‘일’에 의한 육성

2

‘교육’에 의한 육성

3

‘전략과제’에 의한 육성

Architecture

Step 1) 1차 연도

Performance Leader

– MBA, Action Learning

Step 2) 2차 연도

Creative Leader

– 인문학, Decision Making

Step 3) 3차 연도

Global Leader

– Global biz, 해외현지 조사

일진그룹 경영이념, 경영가치 기반

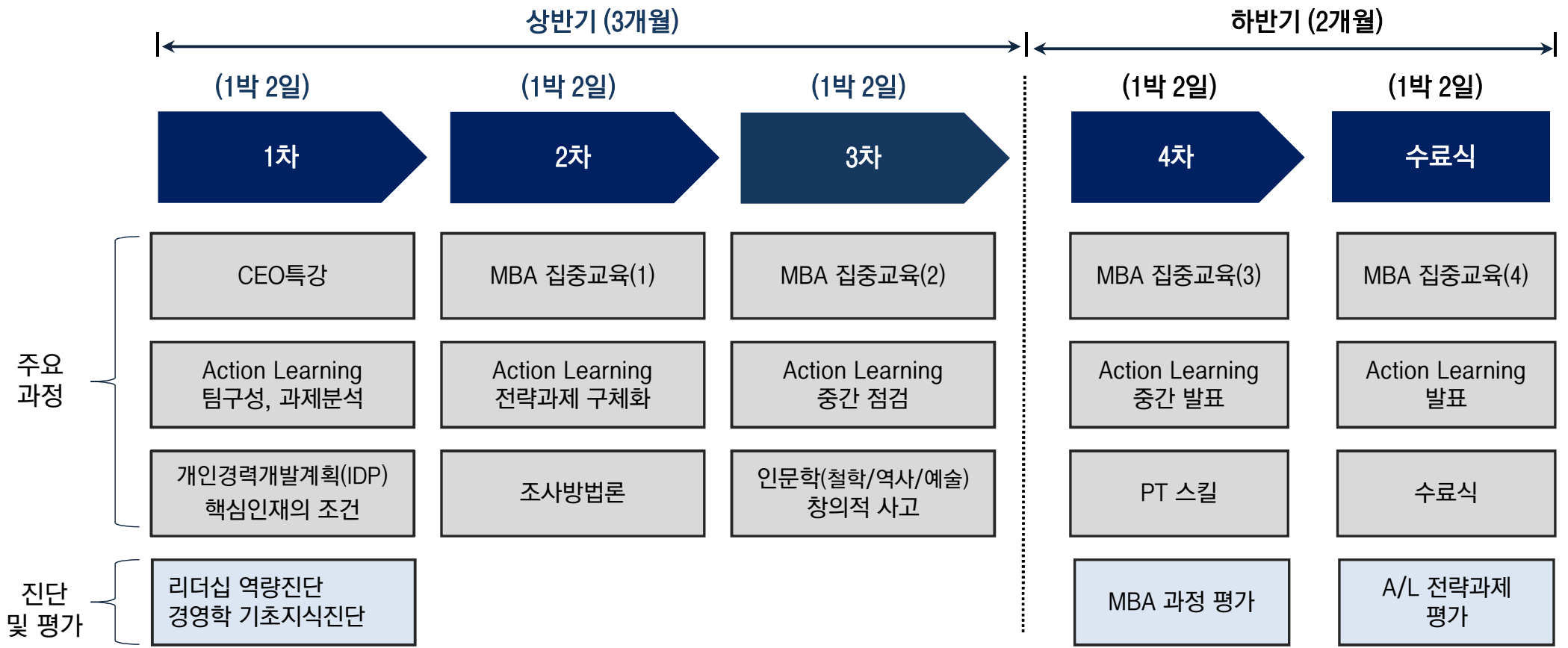
HLDP (Hyundai Leader Development Program)

3가지 중점 추진 전략을 토대로 3개년 실행 방안 수립

Chapter 1



과정 구성-1년차 : Performance Leader(성과창출 리더)



* MBA과정 온라인 실시

HLDP (Hyundai Leader Development Program)

3가지 중점 추진 전략을 토대로 3개년 실행 방안 수립

Chapter 1



평가 체계

- 과정의 평가는 Kirkpatrick의 4단계평가 중 3단계 평가(반응/학습/행동)를 실시하며, 오프라인, 온라인, 액션러닝의 평가영역을 중심으로 시행

평가 구분		평가 영역 및 항목			비고
		오프라인	온라인	액션러닝	리더십 역량진단
반응 평가	만족도평가	과정별 평가 실시			-
학습 평가	성취도평가	<ul style="list-style-type: none"> 이해도 평가 : 5개 과목(회계, 재무, 마케팅, 전략, 조직관리) 	<ul style="list-style-type: none"> 내용이해도 과제 해결 수준 	<ul style="list-style-type: none"> 현업적용도 경영성과 기여도 내용충실도 설득력 	180° 또는 360° 평가
	수행평가	<ul style="list-style-type: none"> 교육시간의 80% 참가 시 수료 	<ul style="list-style-type: none"> 학습 진도율 학습 기여도 학습 참여도 	<ul style="list-style-type: none"> 과제해결 기여도 과제해결 참여도 	
행동 평가	현업적용도평가	교육 완료 3~4개월 후 실시			인사관리 참고 자료로 제공

HIDP (Hyundai Innovator Development Program)

지속적인 혁신 추진 방안 수립을 위한 4개년 실행 방안 수립

Chapter 1



과정 대상

기업의 과장.대리급 중 성과 우수자

과정 목적

경영환경 변화 이해와 경영 혁신(전략)기법 습득 및 활용한
현업 적용방안 연구/ 실행전략 수립
조직에서 혁신을 선도하는 Innovator로서 필요한 혁신역량 함양

과정 일정

총 4차년 과정 (차수별 2박 3일 과정)

과정 내용

경영환경 변화에 따른 경영혁신의 방향성 설정 및 Insight 함양
각 기업의 고유 기업문화를 통한 경영혁신 지원 방안 도출
교육 수료 후 3개월 내 개인별 과제를 부여하여 혁신 실천 방안 보고서 제출

과정 구성

1차 연도

조직문화 혁신

- 구성원들의 동기부여를 위한 다각적 혁신 활동 실행
- 구성원들의 잠재능력과 자율성을 개발하기 위한 적극적인 혁신 주도

2차 연도

프로세스 혁신

- 효율성 극대화를 위한 업무 수행 프로세스 혁신
- 안정되고 결과 예측이 가능한 프로세스 구축

3차 연도

가치 혁신

- Trend Watching을 통해 새로운 기획방향, 새로운 혁신방향 모색
- 일상에서 변화를 관찰하고 이를 통해 차별화된 아이디어/기획/혁신 도출

4차 연도

서비스, 생산 혁신

- 생산성, 효율성 극대화를 위한 혁신 마인드 확립
- 고객만족 효율성 제고를 위한 비즈니스(생산/서비스/제품/스텝 등) 혁신

HIDP (Hyundai Innovator Development Program)

지속적인 혁신 추진 방안 수립을 위한 4개년 실행 방안 수립

Chapter 1



운영 방식

- HIDP 과정은 선발된 핵심인재(과장~대리)는 4년차 연도별 1차수 교육 진행함. (차수별 2박 3일)
- 교육 내용을 일진베이링의 업무/가치에 맞게 변경 가능하며, 교육 종료 후 레포트를 통한 지속 교육 시행.

